

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	FIN	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Contribuir a consolidar la digitalización de los procesos administrativos y académicos de la Educación Media Superior en el Estado de Sinaloa, mediante la rendición de cuentas y transparencia en el manejo de los recursos humanos, financieros,
Nombre:	DTI. Porcentaje de procesos operados con fluidez y seguridad, en plataformas digitales.		
Tipo:	ESTRATEGICO	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	SEMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	$(A / B) * 100$	
	Variables:	A) Número de procesos operados en plataformas digitales, con fluidez y seguridad B) Total de procesos que se operan en plataformas digitales .	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	20.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	5.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00
Denominador	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00
Indicador	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta $\geq 80\%$
	Con riesgo (amarillo):	$80\% < \text{Avance de la meta} \geq 20\%$
	Crítico (rojo):	Avance de la meta $< 20\%$

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

--

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	PROPOSITO	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Personal que labora en la institución es administrado mediante un sistema integral de recursos humanos.
Nombre:	DAF.Porcentaje de procesos en la administración de personal y recursos financieros, operados en un sistema integral.		
Tipo:	ESTRATEGICO	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	ANUAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	VARIABLES:	A) Número de procesos administrativos de personal y recursos financieros, operados en un sistema integral. B) Total de procedimientos que se operan en el Colegio .	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

META PENDIENTE DE DEFINIR. META 2023 CERO (0). SE PROGRAMARPA PARA EL 2024.

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Proceso normativo de reclutamiento, selección, contratación y promoción del personal administrativo, para todas las áreas, implementado
Nombre:	DAF. Porcentaje de cumplimiento de los criterios normativos		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	SEMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	VARIABLES:	A) Número de criterios/normas, cumplidas en la contratación de personal. B) Total de criterios/normas aplicables para la contratación de perosonal, en Cobaes.	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Denominador	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
Indicador	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	50.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

POR LA NATURALEZA DE LOS DOCUMENTOS, SE PRESENTARÁ COMO EVIDENCIA LA NOTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO HACIA EL JEFE INMEDIATO SUPERIOR

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Sistema Integral de Administración de Personal y Recursos Financieros (SIAP), con un modelo y esquema de procesamiento, basado en prácticas y tecnologías actuales, implementado.
Nombre:	DAF. Porcentaje de avance en la implementación del Sistema Integral de Administración de Personal.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	ANUAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	$(A / B) * 100$	
	Variables:	A) Número de etapas desarrolladas del SIAP B) Número total de etapas proyectadas del SIAP	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	25.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Denominador	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Indicador	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta \geq 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta \geq 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

SIAP: SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	COMPONENTES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Información de movimientos de personal para la toma de decisiones de alta dirección oportuna, integrada.
Nombre:	DAF. Porcentaje de módulos de información sobre movimientos de personal integrados al sistema.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	ANUAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	$(A / B) * 100$	
	VARIABLES:	A) Número de módulos de movimiento de personal integrados al SIAP. B) Total de módulos de movimientos de personal programados para integrarse al SIAP .	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta \geq 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta \geq 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

SIAP: SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.
META 2023 CERO (0). SE MEDIRÁ HASTA EL 2024.

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Operación de un Programa de inducción, actualización y profesionalización de personal administrativo.
Nombre:	1.1.-DAF. Porecentaje de personal capacitado.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	TRIMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	Variables:	A) Número de personal administrativo capacitado B) Número total de personal administrativo.	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00
Denominador	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00	700.00
Indicador	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

ESTE INDICADOR NO ES ACUMULATIVO, SE PLANTEA UNA META CADA AÑO

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Desarrollo de un sistema integral de información para la selección, contratación, promoción y pagos del personal.
Nombre:	2.1.-DAF. Porcentaje de desarrollo del Sistema Integral de Administración de Personal.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	SEMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	VARIABLES:	A) Número de fases/etapas concluidas. B) Número total de fases/etapas proyectadas del sistema.	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	100.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Denominador	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00
Indicador	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

ESTE INDICADOR NO ES ACUMULATIVO, SE PLANTEA UNA META CADA AÑO

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Operación de un módulo de consulta del personal, con información de pagos, perfil, historial profesional y trayectoria.
Nombre:	2.2.-DAF. Porcentaje de desarrollo del módulo de consulta de personal.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	SEMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	(A / B) * 100	
	VARIABLES:	A) Número de etapas del módulo de información, concluidas. B) Número total de etapas de información del módulo programadas.	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta >= 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta >= 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

META 2023 CERO (0). SE MEDIRÁ EN EL 2024.
SIAP: SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL.

FICHA TÉCNICA

1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 9. GESTIÓN CON TRANSPARENCIA, ÉTICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

2. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR

Nivel de objetivo (Fin, Propósito, Componente o Actividad):	ACTIVIDADES	Resumen narrativo del objetivo establecido en la MIR del programa:	Sistematización de los trámites de movimientos de personal.
Nombre:	3.1.-DAF. Porcentaje de avances en la implementación del Sistema Integral de Administración de Personal.		
Tipo:	GESTION	Dimensión:	EFICACIA
Frecuencia:	SEMESTRAL	Unidad de medida:	PORCENTAJE
Método de cálculo:	Fórmula:	$(A / B) * 100$	
	VARIABLES:	A) Número de etapas/fases del sistema de información implementadas. B) Número total de etapas/fases del sistema de información programadas.	
	Fuente de Información de las variables:	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DEL-DESEMPEÑO-PBR-SED/	
Sentido del indicador (comportamiento esperado) - seleccione uno de los dos: (Ascendente - entre más alto mejor- / Descendente -entre más bajo mejor-)			ASCENDENTE

3. METAS DEL PROGRAMA

Línea base	Año:	2022	Valor:	0.00
Meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Avance de la meta de mediano plazo	Año:	0	Valor:	0.00
Meta anual	Año:	2023	Valor:	0.00

Calendario de la meta anual

Valor del:	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Numerador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Denominador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Indicador	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Parámetros de semaforización	Acceptable (verde):	Avance de la meta \geq 80%
	Con riesgo (amarillo):	80% < Avance de la meta \geq 20%
	Crítico (rojo):	Avance de la meta < 20%

4. DATOS DEL RESPONSABLE DEL INDICADOR (CONTACTO)

Área responsable (nombre y ubicación):	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA
--	--

5. OBSERVACIONES

SIAP: SISTEMA INTEGRAL DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. SE MEDIRÁ EN EL 2024.