

**1. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO**

Nombre del Programa presupuestario:	EJE 2. MIR 5. GESTION CON TRANSPARENCIA, ETICA Y GOBIERNO DIGITAL.
Clasificación del Programa presupuestario:	E-Prestación de Servicios Públicos
Dependencia o Entidad Responsable del Programa presupuestario:	COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE SINALOA

**2. ALINEACIÓN CON LA PLANEACIÓN DEL DESARROLLO**

**ALINEACIÓN INTERNACIONAL:**

En concordia, con los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible de la Naciones Unidas, en el numeral 4 denominado Educación de Calidad: que busca garantizar una educación Inclusiva, Equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

**ALINEACIÓN NACIONAL:**

El Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, propuesto por el Lic. Andrés Manuel López Obrador, presidente Constitucional de los Estados Unidos Mexicanos, en el apartado de Derecho a la Educación para todos, hace mención al periodo neoliberal implemento una estrategia perversa que se tradujo en la degradación de la calidad de la enseñanza en los niveles básico y medio superior y mutilo el derecho constitucional a la educación y privo al país de incalculables graduados.

En el Eje General 2 referente a la Política Social, se menciona el programa Nacional de Becas para el Bienestar Benito Juárez está dirigido a niñas, niños y jóvenes menores de 18 años, cuyos hogares se encuentren en situación de pobreza extrema y que estudien en una escuela pública, desde Educación Inicial y Básica, Educación Media Superior y Educación Superior.

**ALINEACIÓN ESTATAL:**

El Plan Estatal de Desarrollo 2022-2027 presentando el pasado mes de abril del año 2022, por el Gobernador Constitucional del Estado de Sinaloa, Dr. Rubén Rocha Moya.

Contempla 3 ejes generales, uno de ellos es el Bienestar Social Sostenible: en el que se encuentra el sub-eje 1.2. Innovación Educativa e Inclusión con Justicia Social. Con temas relevantes en su marco estratégico como: educación incluyente en Sinaloa, educación pertinente y de alta calidad, desarrollo docente, pertinencia social de la educación y el mundo del trabajo y política de formación en ciencia y tecnología. EJES ESTRATÉGICOS DEL PIDE COBAES 2022-2027.

- EJE 1: Innovación, talento docente y directivo para una educación con pertinencia social, calidad y equidad.
- EJE 2: Gestión con transparencia, ética y gobierno digital.
- EJE 3: Infraestructura educativa de calidad para la nueva escuela mexicana y su capacidad transformadora.
- EJE 4: Liderazgo estudiantil, vocación cultural, deportiva, cívica y emprendedora como fundamento del bienestar social.

**3. POBLACIÓN POTENCIAL Y OBJETIVO**

Población Potencial o Área de Enfoque (definición y cuantificación):	Es la población que presenta la necesidad de recibir y cumple con los criterios o características esenciales para que se les otorgue el servicio de Educación Media Superior en el estado de Sinaloa. POBLACION DE 15-19 AÑOS: 261,581 (INEGI 2020)
Población Objetivo (definición y cuantificación):	Población atendida: COBAES atiende, durante el presente ciclo escolar 2022-2023, a 32, 569 alumnos, de un total de 148,102 estudiantes en el estado de Sinaloa, de acuerdo con cifras del Departamento de Estadística de la SEPyC Sinaloa.

**4. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

NIVEL	OBJETIVOS (Resumen narrativo)	INDICADORES			MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	Meta Anual
		NOMBRES	FÓRMULA/NOM ENCLATURA	UNIDAD DE MEDIDA-TIPO-DIMENSIÓN-FRECUENCIA			2023
FIN	Contribuir a consolidar la digitalización de los procesos administrativos y académicos de la Educación Media Superior en el Estado de Sinaloa, mediante la rendición de cuentas y transparencia en el manejo de los recursos humanos, financieros, materiales, vocación ética y un sistema de protección a la infraestructura tecnológica de información y comunicación.	DTI- Porcentaje de procesos operados con fluidez y seguridad en plataformas digitales.	(A / B) * 100 A) Número de procesos operados en plataformas digitales, con fluidez y seguridad. B) Total de procesos que se operan en plataformas digitales en el Colegio.	PORCENTAJE - ESTATEGICO - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE-L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	El Colegio dispone y opera procesos administrativos en plataformas digitales ágiles y seguras, garantizando el funcionamiento de su infraestructura tecnológica y los servicios que ofrece.	100.00

<b>PROPOSITO</b>	El personal de las áreas administrativas de la institución, opera con responsabilidad, en cumplimiento de los sistemas y mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.	SG. - Porcentaje de cumplimiento de los mecanismos de transparencia y rendición de cuentas.	(A / B) * 100 A) Total de mecanismos y acciones de transparencia y rendición de cuentas cumplidas por la Institución y los servidores públicos B) Total de mecanismos y acciones de transparencia y rendición de cuentas obligatorias para la Institución y los servidores públicos	PORCENTAJE - ESTRATEGICO - EFICACIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPENO-PBR-SED/	La institución opera con estricto cumplimiento de la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, otorgando confianza en el manejo y aplicación de los recursos públicos y desempeño de sus funcionarios.	100.00
<b>COMPONENTES</b>	Rendición de cuentas del ejercicio institucional y de servidores públicos, con apego a legalidad, cumplidas.	OIC - Porcentaje de cumplimiento en la rendición de cuentas por la Institución y servidores públicos.	(A / B) * 100 A) Número de acciones de rendición de cuentas cumplidas por la Institución y los servidores públicos B) Número total de acciones de rendición de cuentas obligatorias, para la Institución y los servidores públicos	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPENO-PBR-SED/	La Institución da cumplimiento a las disposiciones legales y normativas en materia de rendición de cuentas, aplicables a la misma y a todos sus servidores públicos.	100.00
	Evaluación del cumplimiento normativo institucional, en el ejercicio de recursos públicos y resultados, como una cultura, generada.	OIC - Porcentaje de cumplimiento de la normatividad	(A / B) * 100 A) Número de normas, partes o secciones de la normatividad cumplidas B) Número total de normas, partes o secciones de la normatividad aplicables	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPENO-PBR-SED/	La Institución opera con servidores públicos que cumplen con la normatividad vigente para el ejercicio de los recursos públicos, con responsabilidad y transparencia.	100.00
	Unidad de Transparencia con herramientas normativas, logísticas y tecnológicas para procesos de consulta eficientes, robustecida.	SG.- Porcentaje de criterios normativos cumplidos para el acceso y consulta de información pública.	(A / B) * 100 A) Número de criterios normativos cumplidos en el proceso y consulta de información pública B) Número total de criterios normativos establecidos por Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el acceso y consulta de información pública.	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPENO-PBR-SED/	El Colegio publica la información de interés público y facilita el acceso y consulta de ésta, en cumplimiento con la "Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública".	100.00
<b>ACTIVIDADES</b>	1.1. Aplicación de auditorías, visitas e inspecciones al cumplimiento normativo y control interno.	1.1.- OIC - Porcentaje de auditorías, visitas e inspecciones aplicadas	(A / B) * 100 A) Número de auditorías, visitas e inspecciones aplicadas B) Total de auditorías, visitas e inspecciones programadas en el PAAVI Institucional	PORCENTAJE - GESTION - EFICIENCIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPENO-PBR-SED/		100.00

1.2. Promoción al cumplimiento de la presentación de las declaraciones patrimoniales y de interés de todos los servidores públicos.	1.2.- OIC - Porcentaje de promoción para el cumplimiento de la presentación de las declaraciones patrimoniales y de interés en las tres modalidades	(A / B) * 100 A) Número de Declaraciones Patrimoniales y de Interés promovidas en las tres modalidades B) Número total de Servidores Públicos obligados a la presentación de las Declaraciones Patrimoniales y de Interés en las tres modalidades)*100	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
1.3. Realización de actos de entrega-recepción de servidores públicos.	1.3.- OIC - Porcentaje de actos de entrega-recepción realizados	(A / B) * 100 A) Número de actos de entrega-recepción de servidores públicos, correcta y administrativamente realizados. B) Número Total de movimientos de personal obligados a realizar entrega recepción.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
1.4. Realización de seguimiento a auditorías realizadas a la institución, por entes fiscalizadores externos.	1.4.- OIC - Porcentaje de atención de requerimientos de información, ante fiscalizadores externos.	(A / B) * 100 A) Número de requerimientos de información de los entes fiscalizadores externos, atendidos. B) Número total de requerimientos de información, presentados por los entes fiscalizadores externos.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
1.5. Implementación de acciones preventivas y correctivas, derivadas de auditorías externas.	1.5.- OIC - Porcentaje de implementación de acciones preventivas y correctivas.	(A / B) * 100 A) Número de acciones preventivas y correctivas derivadas de Auditorías Externas, implementadas. B) Número total de acciones preventivas y correctivas requeridas por Auditorías Externas.	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
1.6. Investigación de servidores públicos por conductas irregulares y faltas administrativas, denunciados o detectados por auditorías.	1.6.- OIC - Porcentaje de investigaciones desarrolladas.	(A / B) * 100 A) Número de investigaciones iniciadas o realizadas B) Número total de quejas y/o denuncias por faltas administrativas) * 100	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
1.7. Realización de procedimientos por responsabilidad administrativa de servidores públicos.	1.7.- OIC - Porcentaje de procedimientos de responsabilidades administrativas realizados.	(A / B) * 100 A) Número Total de Procedimientos de Responsabilidad Administrativa con sentencia B) Número total de informes de presunta Responsabilidad Administrativa admitidos	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00

1.8. Capacitación del personal de la Institución en materia de rendición de cuentas, responsabilidades administrativas y control interno.	1.8.- OIC - Porcentaje de sesiones de capacitación realizadas	(A / B) * 100 A) Número sesiones de capacitación realizadas B) Número total de sesiones de capacitación programadas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
2.1. Evaluación del Sistema de Control Interno Institucional.	2.1.- OIC - Porcentaje de funcionalidad de los mecanismos del Sistema de Control Interno.	(A / B) * 100 A) Número de mecanismos/aspectos del Sistema de Control Interno Institucional evaluados, funcionales. B) Número total de mecanismos/ aspectos del Sistema de Control Interno Institucional, normativamente evaluables	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
2.2. Evaluación de resultados del ejercicio de los recursos públicos.	2.2.- OIC - Porcentaje de áreas administrativas evaluadas.	(A / B) * 100 A) Número de áreas administrativas evaluadas B) Número total de áreas administrativas responsables de la gestión, ejercicio y aplicación de los recursos financieros del Colegio	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	INFORME DE EVALUACIÓN A LOS RESULTADOS DEL EJERCICIO DE LOS RECURSOS PÚBLICOS	100.00
2.3. Evaluación de los programas institucionales que se operan en la institución.	2.3.- OIC - Porcentaje de programas institucionales evaluados.	(A / B) * 100 A) Número de programas institucionales evaluados B) Número total de programas institucionales que se operan en Cobae	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
2.4. Atención a los hallazgos, recomendaciones y observaciones resultantes de auditorías externas.	2.4.- OIC - Porcentaje de cumplimiento en la atención a los hallazgos, recomendaciones y observaciones.	(A / B) * 100 A) Número de hallazgos, recomendaciones y observaciones atendidos B) Número total de hallazgos, recomendaciones y observaciones de auditorías externas, hechos a la institución	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00
2.5. Evaluación y seguimiento a la operación y cumplimiento de funciones del "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".	2.5.- OIC - Porcentaje de cumplimiento de las funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".	(A / B) * 100 A) Número de funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", cumplidas B) Número total funciones relevantes del "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés", establecidas	PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL	HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE L-DESEMPEÑO-PBR-SED/	100.00

<p>2.6. Evaluación del programa de promoción del comportamiento ético institucional, operado por el "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés".</p>	<p>2.6.- OIC - Porcentaje de desarrollo del programa de promoción del comportamiento ético institucional.</p>	<p>(A / B) * 100  A) Número de partes-acciones del programa realizadas  B) Número total de partes/acciones establecidas en el programa</p>	<p>PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - SEMESTRAL</p>	<p>HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE-L-DESEMPEÑO-PBR-SED/</p>		<p>100.00</p>
<p>3.1. Capacitación del personal del Colegio, en materia de Transparencia, para la entrega adecuada de información, y mejora de los procesos de rendición de cuentas.</p>	<p>3.1. SG.- Porcentaje de áreas administrativas capacitadas</p>	<p>(A / B) * 100  A) Número de áreas o unidades administrativas capacitadas en materia de Transparencia y Rendición de Cuentas  B) Total de áreas o unidades administrativas del Colegio</p>	<p>PORCENTAJE - GESTION - EFICACIA - TRIMESTRAL</p>	<p>HTTPS://WWW.COBAES.EDU.MX/SISTEMA-DE-EVALUACION-DE-L-DESEMPEÑO-PBR-SED/</p>		<p>100.00</p>